

藤里町特定事業主行動計画（令和2年3月策定）実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

○育児休業等を取得しやすい環境の整備

- ・令和6年度までに、育児休業等の取得率男性10%女性100%以上

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性	0.0%	50.0%	0.0%		
女性	100%	100%	100%		

令和5年4月1日時点

○休暇等取得の促進

- ・令和6年までに、年次有給休暇の消化率60%以上

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
常勤職員	32.53%	33.67%	33.41%		

令和5年4月1日時点

○女性職員の登用及び採用

- ・令和6年度までに、女性職員の管理職登用率30%以上

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
課長	0.0%	0.0%	11.1%	22.0%	
課長補佐	50.0%	100%	33.3%	0.0%	
係長	16.7%	0.0%	25.0%	31.0%	

令和5年4月1日時点